

# Coach-Profil: Tim A. Rau, Rau Development



Ich bin Diplom-Psychologe (verheiratet, 3 Söhne, 2 Enkelinnen, 2 Australian Shepherds) und lebe in Frankfurt am Main.



Seit über 30 Jahren bin ich als Leadership-Coach, -Trainer & Berater für viele Unternehmen und langjährige Kunden in verschiedenen Branchen tätig und bin Senior Coach & Gutachter im Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. **DBVC**.

| Aus- und Weiterbildung   | Berufserfahrung & Tätigkeitsschwerpunkte  | Fokus: Coaching-Themen  |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Diplom-Psychologe, Studium der Wirtschaftspsychologie, Diplomarbeit zum Thema Motivation</li> <li>▶ BWL für Führungskräfte</li> <li>▶ Projektmanagement</li> <li>▶ vielfach zertifizierter Kommunikationstrainer</li> <li>▶ MBS-Vertriebstrainer</li> <li>▶ Systemischer Prozessberater</li> <li>▶ Systemische Teamentwicklung</li> <li>▶ Systemischer Coach</li> <li>▶ Diagnostik-Qualifizierungen im BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeit), im BIP-6F und im LJI (Leadership Judgement Indicator)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ mehrjährige Führungserfahrung</li> <li>▶ langjährige Linienenerfahrung in einer deutschen Großbank</li> <li>▶ seit über 18 Jahren erfolgreich selbständig</li> <li>▶ Seminare: Führung, Leadership, Präsentation, Moderation, Rhetorik, Vertrieb, Selbst- und Zeitmanagement, Verhandlungsführung</li> <li>▶ Offsite-Moderation, Teambuilding &amp; Teamentwicklung, Konfliktmoderation</li> <li>▶ Coaching für Menschen in Verantwortung in den Bereichen Wirtschaft, Politik, Wissenschaft und Spitzensport</li> <li>▶ bei Bedarf nutze ich wissenschaftlich fundierte Methoden/Tools der Persönlichkeitsdiagnostik</li> <li>▶ wichtig ist mir bei meiner Arbeit eine ziel- und lösungsorientierte Herangehensweise mit humorvoller, wertschätzender und konkreter pragmatischer Umsetzung.</li> </ul> <p><b>Kundenliste (Auszug):</b><br/>           Zu meinen Kunden zählen Unternehmen wie die KfW, Biontech, Helaba, Commerzbank, Heräus, ARUP, Union Investment, DEG, KfW IPEX, Mercedes-Benz, Siemens, Viessmann und viele mehr (Referenzliste auf Anfrage verfügbar).</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Übernahme der ersten/der neuen Führungsaufgabe</li> <li>▶ optimale Gestaltung der „ersten 100 Tage“</li> <li>▶ Gestaltung direkter moderner und agiler Führung sowie der Führung von Führungskräften</li> <li>▶ Führen in Veränderungsprozessen</li> <li>▶ Konfliktlösung mit einzelnen Personen und Teams</li> <li>▶ ein besonders wichtiges "schwieriges" Gespräch (Kritik, Trennung, Problemanalyse-/Lösung, ...) effektiv und motivierend durchführen</li> <li>▶ Motivation und Motivierung</li> <li>▶ mental stark konkrete herausfordernde Situationen bestehen</li> <li>▶ optimale persönliche Wirkung und Positionierung</li> <li>▶ berufliche Ziele definieren und erreichen</li> <li>▶ Entscheidungen optimal treffen</li> <li>▶ Gestaltung Ihres nächsten Karriereschrittes</li> <li>▶ persönliche Leistungsfähigkeit sichern unter herausfordernden Bedingungen: Zeitmanagement, Stressmanagement und Work-Life-Balance</li> </ul> |