

Coach-Profil: Tim A. Rau, Rau Development



Ich bin Diplom-Psychologe (verheiratet, 3 Söhne, 2 Enkelinnen, 2 Australian Shepherds) und lebe in Frankfurt am Main.



Seit über 30 Jahren bin ich als Leadership-Coach, -Trainer & Berater für viele Unternehmen und langjährige Kunden in verschiedenen Branchen tätig und bin Senior Coach & Gutachter im Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. **DBVC**.

Aus- und Weiterbildung	Berufserfahrung & Tätigkeitsschwerpunkte	Fokus: Coaching-Themen
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Diplom-Psychologe, Studium der Wirtschaftspsychologie, Diplomarbeit zum Thema Motivation ▶ BWL für Führungskräfte ▶ Projektmanagement ▶ vielfach zertifizierter Kommunikationstrainer ▶ MBS-Vertriebstrainer ▶ Systemischer Prozessberater ▶ Systemische Teamentwicklung ▶ Systemischer Coach ▶ Diagnostik-Qualifizierungen im BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeit), im BIP-6F und im LJI (Leadership Judgement Indicator) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ mehrjährige Führungserfahrung ▶ langjährige Linienenerfahrung in einer deutschen Großbank ▶ seit über 18 Jahren erfolgreich selbständig ▶ Seminare: Führung, Leadership, Präsentation, Moderation, Rhetorik, Vertrieb, Selbst- und Zeitmanagement, Verhandlungsführung ▶ Offsite-Moderation, Teambuilding & Teamentwicklung, Konfliktmoderation ▶ Coaching für Menschen in Verantwortung in den Bereichen Wirtschaft, Politik, Wissenschaft und Spitzensport ▶ bei Bedarf nutze ich wissenschaftlich fundierte Methoden/Tools der Persönlichkeitsdiagnostik ▶ wichtig ist mir bei meiner Arbeit eine ziel- und lösungsorientierte Herangehensweise mit humorvoller, wertschätzender und konkreter pragmatischer Umsetzung. <p>Kundenliste (Auszug): Zu meinen Kunden zählen Unternehmen wie die KfW, Biontech, Helaba, Commerzbank, Heräus, ARUP, Union Investment, DEG, KfW IPEX, Mercedes-Benz, Siemens, Viessmann und viele mehr (Referenzliste auf Anfrage verfügbar).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Übernahme der ersten/der neuen Führungsaufgabe ▶ optimale Gestaltung der „ersten 100 Tage“ ▶ Gestaltung direkter moderner und agiler Führung sowie der Führung von Führungskräften ▶ Führen in Veränderungsprozessen ▶ Konfliktlösung mit einzelnen Personen und Teams ▶ ein besonders wichtiges "schwieriges" Gespräch (Kritik, Trennung, Problemanalyse-/Lösung, ...) effektiv und motivierend durchführen ▶ Motivation und Motivierung ▶ mental stark konkrete herausfordernde Situationen bestehen ▶ optimale persönliche Wirkung und Positionierung ▶ berufliche Ziele definieren und erreichen ▶ Entscheidungen optimal treffen ▶ Gestaltung Ihres nächsten Karriereschrittes ▶ persönliche Leistungsfähigkeit sichern unter herausfordernden Bedingungen: Zeitmanagement, Stressmanagement und Work-Life-Balance